

Zásady transparentnosti AI podle oblastí.

1. HR (nábor, hodnocení výkonu, interní analýzy)

- a. Naše organizace využívá AI nástroje k podpoře procesů v oblasti náboru zaměstnanců, hodnocení výkonu a interního rozvoje.
- b. Účel: AI systém pomáhá předvýběrem kandidátů podle předem definovaných kritérií.
- c. Data: Jméno, vzdělání, profesní zkušenosti, výstupy z pohovorů.
- d. Rozhodování: AI poskytuje pouze podklad, konečné rozhodnutí činí člověk.
- e. Práva: Kandidáti mají právo na přezkum a další práva dle GDPR.

2. Kamerové systémy s AI

- a. AI je integrována do kamerových systémů za účelem zvýšení bezpečnosti.
- b. Účel: Detekce pohybu, rozpoznávání podezřelého chování.
- c. Data: Záznamy z kamer, případně biometrie.
- d. Právní základ: Oprávněný zájem; při biometrice výslovný souhlas.
- e. Zásahy AI: Rozpoznání obličejů podléhá lidskému ověření.
- f. Práva: Informace, výmaz, námitka.

3. Lékaři

- a. Zdravotnické zařízení používá AI při diagnostice a návrhu léčby.
- b. Účel: Analýza údajů pro diagnostiku a sledování stavu pacienta.
- c. Data: Dokumentace, laboratorní výsledky, anamnéza.
- d. Rozhodnutí činí vždy lékař, AI je podpůrný nástroj.
- e. Práva: Informace, oprava, výmaz, vysvětlení.

4. Lékárny

- a. AI napomáhá přesnosti a individualizaci výdeje léčiv.
- b. Účel: Doporučení léků, varování na interakce.
- c. Data: Identifikace zákazníka, historie nákupů.
- d. Rozhodnutí o výdeji činí lékárník.
- e. Práva: Informace o použití AI, námitka.

5. Výrobní podnik

- a. AI optimalizuje provoz, kvalitu a bezpečnost.
- b. Účel: Údržba, detekce vad, plánování směn.
- c. Data: Provozní, kamerové, přítomnost pracovníků.
- d. AI nerozhoduje samostatně.
- e. Práva: Přístup, vysvětlení, námitka.