

Osnovy posouzení vlivu na ochranu osobních údajů (DPIA)

DPIA – AI systém pro nábor zaměstnanců (HR)

1. Název projektu/systému: Automatizovaný náborový nástroj (AI Recruitment Tool)
2. Popis AI systému a jeho účelu: Systém využívá algoritmy strojového učení ke třídění životopisů a doporučení kandidátů na základě předem definovaných kritérií (vzdělání, zkušenosti, jazykové znalosti).
3. Kategorie subjektů údajů a typy údajů: Uchazeči o zaměstnání – jméno, kontaktní údaje, vzdělání, pracovní historie, jazykové dovednosti, výsledky testů.
4. Právní základ zpracování: Opatření před uzavřením smlouvy (čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR), případně souhlas (čl. 6 odst. 1 písm. a)).
5. Posouzení nezbytnosti a přiměřenosti zpracování: Zpracování je nezbytné pro efektivní správu náborového procesu, data jsou relevantní pro hodnocení způsobilosti.
6. Rizika pro práva a svobody subjektů údajů: Možnost diskriminace, netransparentnosti, chybných rozhodnutí na základě neúplných dat.
7. Opatření ke zmírnění rizik: Lidský dohled nad konečným rozhodnutím, pravidelné testování systému na bias, informační povinnost vůči uchazečům.
8. Závěr a doporučení: Rizika jsou přiměřená a zvládnutelná za podmínky pravidelného přezkumu a školení personálu.
9. Datum a osoba odpovědná za vypracování: 2025-04-16, Mgr. Ivana Novotná – HR manažerka

DPIA – AI systém pro kamerový dohled

1. Název projektu/systému: Inteligentní kamerový systém s AI pro detekci incidentů
2. Popis AI systému a jeho účelu: Kamerový systém s AI detekuje podezřelé pohyby, neoprávněné vstupy a chování mimo běžné vzorce za účelem zvýšení bezpečnosti.
3. Kategorie subjektů údajů a typy údajů: Zaměstnanci, návštěvníci – obrazový záznam, případně biometrické údaje (obličeje).
4. Právní základ zpracování: Oprávněný zájem správce (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR), výslovný souhlas v případě biometrie (čl. 9 odst. 2 písm. a)).
5. Posouzení nezbytnosti a přiměřenosti zpracování: Kamery pokrývají pouze nezbytné oblasti, záznamy se uchovávají po omezenou dobu, přístup je kontrolovaný.
6. Rizika pro práva a svobody subjektů údajů: Neoprávněné sledování, únik záznamů, diskriminace při rozpoznávání obličejů.
7. Opatření ke zmírnění rizik: Omezený přístup k datům, šifrování záznamů, nezávislý audit systému a pravidelný přezkum algoritmů.
8. Závěr a doporučení: Použití AI je přípustné za podmínky striktního dodržení zásady minimalizace a zajištění informovanosti sledovaných osob.
9. Datum a osoba odpovědná za vypracování: 2025-04-16, Ing. Karel Dvořák – vedoucí oddělení bezpečnosti

Osnovy posouzení vlivu na ochranu osobních údajů (DPIA)

DPIA – AI systém v diagnostice ve zdravotnictví

1. Název projektu/systému: Diagnostický pomocný systém založený na AI (AI Diagnostic Assistant)
2. Popis AI systému a jeho účelu: AI analyzuje laboratorní výsledky, lékařské zprávy a snímky k podpoře lékaře při stanovení diagnózy.
3. Kategorie subjektů údajů a typy údajů: Pacienti – jméno, rodné číslo, anamnéza, laboratorní výsledky, radiologické snímky, diagnózy.
4. Právní základ zpracování: Plnění právní povinnosti (čl. 6 odst. 1 písm. c)), poskytování zdravotní péče (čl. 9 odst. 2 písm. h)) GDPR.
5. Posouzení nezbytnosti a přiměřenosti zpracování: Údaje jsou nezbytné pro zdravotní péči, systém pracuje v uzavřeném bezpečném prostředí.
6. Rizika pro práva a svobody subjektů údajů: Chybné doporučení, únik zdravotních údajů, nedostatečná interpretace rozhodnutí AI.
7. Opatření ke zmírnění rizik: AI je pouze podpůrný nástroj, rozhodnutí činí lékař, veškerá data jsou pseudonymizována a přístup je auditován.
8. Závěr a doporučení: Použití systému je přiměřené a přínosné, doporučuje se pravidelné přehodnocení modelů a protokolů.
9. Datum a osoba odpovědná za vypracování: 2025-04-16, MUDr. Jana Doležalová – vedoucí lékařka

DPIA – AI systém ve výrobním podniku (prediktivní údržba a monitoring)

1. Název projektu/systému: AI systém pro prediktivní údržbu a monitoring výrobních linek
2. Popis AI systému a jeho účelu: Systém sbírá provozní data ze strojů a analyzuje je pro předvídaní poruch a zajištění plynulosti výroby.
3. Kategorie subjektů údajů a typy údajů: Zaměstnanci – ID pracovníka, pracovní směny, přítomnost u stroje (čas, lokalita), strojová data.
4. Právní základ zpracování: Oprávněný zájem správce (čl. 6 odst. 1 písm. f)) GDPR).
5. Posouzení nezbytnosti a přiměřenosti zpracování: Údaje o pracovní přítomnosti jsou zpracovávány pouze v nezbytném rozsahu pro účely bezpečnosti a efektivity.
6. Rizika pro práva a svobody subjektů údajů: Sledování zaměstnanců bez dostatečné informovanosti, zneužití dat vedením.
7. Opatření ke zmírnění rizik: Transparentní informování zaměstnanců, omezený přístup k údajům, oddělení údajů o výkonnosti a osobní identifikace.
8. Závěr a doporučení: AI může být použita za dodržení zásad proporcionality, zaměstnanci musí být poučeni a pravidelně informováni.
9. Datum a osoba odpovědná za vypracování: 2025-04-16, Ing. Petra Malá – vedoucí výroby